



Neu als Führungskraft

Zielgruppen:

- PostDocs
- Promovierende
- wissenschaftliche Mitarbeitende
- Mitarbeitende aus wissenschaftsunterstützenden Bereichen

Sprachen:

- Deutsch

Mögliche Formate:

- "Geflippter Workshop" mit Einzelcoaching, ein- oder zweitägig
- "Geflippter Workshop", ein- oder zweitägig

Darum geht es:

Führen bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und Aufgaben zu planen – in Bezug auf Menschen, Arbeitsprozesse und Ergebnisse. Einsteiger*innen in eine Führungsposition fühlen sich im Hochschulumfeld oft alleingelassen bei der Ausgestaltung ihrer Aufgaben.

In diesem Basisworkshop erlernen die Teilnehmenden das praktische Handwerkszeug für ein ziel- und mitarbeiterorientiertes Führungshandeln. Sie erfahren, wie sie ihre individuellen Stärken erfolgreich in Führungsaufgaben wahrnehmen können, und lernen die wichtigsten Instrumente effektiver Führungsarbeit für den akademischen Bereich kennen.

Unter anderem stehen die folgenden Themen im Fokus:

- Reflexion der eigenen Rolle und Führungshaltung
- Grundlagen (Führungsstile, Führungshaltungen und ihre jeweiligen Auswirkungen)
- Kommunikation und Gesprächssituationen im Führungsalltag
- Techniken und Methoden

Weitere Informationen:

Für rein englischsprachige Gruppen kann der Workshop auf Anfrage auch in englischer Sprache durchgeführt werden; in diesem Fall wird das Themenspektrum erweitert um den Punkt "Führen innerhalb einer fremden Führungskultur".