

## Prozessbegleitung für Mentoringprogramme

### Zielgruppen:

- alle Veranstalter\*innen von Mentoringprogrammen

### Sprachen:

- Deutsch
- Englisch

### Darum geht es:

Wir begleiten Mentoring-Programme in allen Phasen - indem wir verschiedene Elemente des Mentoringprozesses moderieren.

Die Teilnehmenden eines Mentoring-Programms werden durch eine Auftaktveranstaltung auf den Mentoringprozess vorbereitet, um sie in die Lage zu versetzen, den Prozess möglichst effektiv für die persönliche Weiterentwicklung gestalten und verwerten zu können; ein Workshop zur Zwischenauswertung unterstützt die Prozessbegleitung, um etwa in der Mitte des Prozesses ggf. notwendige Korrekturen der persönlichen Strategie vornehmen zu können; in der Abschlussveranstaltung wird der persönliche Lernerfolg aus dem Mentoring verdeutlicht und nachhaltig gefestigt, um die weiteren Karriereschritte auf dieser Basis zu planen.

Der **Kick-off-Tag** schafft die Grundlage für die erfolgreiche Ausgestaltung des Mentoringprozesses für die Mentees.

Der Kick-off ist keine Infoveranstaltung für noch Unentschlossene, sondern richtet sich an Personen, die sich bereits für die Teilnahme am Programm entschieden haben, mögliche Inhalte können sein:

- Gruppenformung:
- Standortanalyse: wo stehe ich?
- Potenzialanalyse: wie möchte ich mich weiterentwickeln?
- Zielklärung: Was konkret will ich durch den Mentoringprozess erreichen?
- "Topf und Deckel": Was für eine Mentor\*in könnte mich bei meinen Plänen unterstützen?
- Erwartungen ans Mentoring
- Durchhalten über ein ganzes Jahr:
- Methoden und Techniken zur Transfersicherung:

Der **Reflexionsworkshop** in etwa der Mitte des Mentoringprozesses sorgt für Nachhaltigkeit des bisher Erreichten und Gelernten und befähigt die Mentees, einen konkreten Plan für die verbleibende Zeit zu entwickeln, um ggf. auch noch Korrekturen am Prozess vornehmen zu können; mögliche Inhalte können sein:

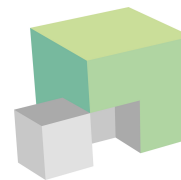
- Erste Bilanz: Auswertung des persönlichen Lernfortschritts
- Zielüberprüfung: hat sich in Bezug auf meine Ziele etwas geändert?
- Erwartungen: Was brauche ich für die verbleibende Zeit, um meine Ziele erreichen zu können?
- Offene Fragen: Themen und Aspekte, die sich aus einer Wunschabfrage ergeben
- Optional: Input/Trainingseinheiten zu gewünschten Themen

Im **Abschlussworkshop** werden die Grundlagen für einen erfolgreichen Transfer des Erlernten in die weitere Berufswegplanung gelegt und der Prozess mit gesicherten Ergebnissen ausgewertet (die Ergebnisse können als Teil des Evaluationsprozesses für die veranstaltende Einrichtung verwendet werden). Mögliche Inhalte können sein:

- Bilanz: Was habe ich erreicht? Auswertung der Mentoringerfahrung
- Nächste Schritte und Transfersicherung
- Evaluation: Was möchte ich den veranstaltenden Einrichtungen als Anregung und Feedback übermitteln?
- Offene Fragen: Themen und Aspekte, die sich aus einer durchgeführten Wunschabfrage ergeben

### Weitere Informationen:

beruf & leben GbR | [www.berufundleben.com](http://www.berufundleben.com)



Wir unterstützen auch bei Gruppenmentoringprozessen.

Ihr Mentoringprogramm ist anders aufgebaut? Kein Problem - sprechen Sie uns an, wir passen die Inhalte an.