



Neu als Führungskraft

Zielgruppen:

- PostDocs
- Promovierende
- wissenschaftliche Mitarbeitende
- Mitarbeitende aus wissenschaftsunterstützenden Bereichen

Sprachen:

- Deutsch
- Englisch

Mögliche Formate:

- Ein- oder zweitägiges Angebot mit Einzelcoaching
- Ein- oder zweitägiges Angebot
- Individuelles Arbeitsformat mit Coaching

Darum geht es:

Führen bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und Aufgaben zu planen – in Bezug auf Menschen, Arbeitsprozesse und Ergebnisse. Einsteiger*innen in eine Führungsposition fühlen sich im Hochschulumfeld oft alleingelassen bei der Ausgestaltung ihrer Aufgaben. Das Angebot richtet sich deshalb an Personen, die in eine Führungsrolle einsteigen und sich auf diesen ersten Schritt möglichst gut vorbereiten möchten.

Die Teilnehmenden erfahren, wie sie ihre individuellen Stärken erfolgreich in Führungsaufgaben wahrnehmen können, und analysieren ihren persönlichen Führungskontext, um ziel- und mitarbeiterorientiert die wichtigsten Instrumente effektiver Führungsarbeit für den akademischen Bereich einsetzen zu können.

Unter anderem stehen die folgenden Themen im Fokus:

- Reflexion der eigenen Rolle und Führungshaltung
- Grundlagen (persönliche Führungsstile und Führungshaltungen und ihre jeweiligen Auswirkungen)
- Kommunikation und Gesprächssituationen im Führungsalltag
- Persönliche Herangehensweisen für individuelle Herausforderungen entwickeln

Weitere Informationen:

Für rein internationale Gruppen kann das Angebot auf Anfrage auch in englischer Sprache durchgeführt werden; in diesem Fall wird das Themenspektrum erweitert um den Punkt "Führen innerhalb einer fremden Führungskultur".