



Führen im Fokus - Kurz-Setting für Führungskräfte

Zielgruppen:

- (Junior)Professor*innen
- wissenschaftliche Mitarbeitende mit Führungsaufgaben (z.B. Nachwuchsgruppenleiter*innen)
- Mitarbeitende aus wissenschaftsunterstützenden Bereichen mit Führungsaufgaben

Sprachen:

- Deutsch

Mögliche Formate:

- Mehrtägiges Angebot (Kurzformate) mit Einzelcoaching
- Mehrtägiges Angebot (Kurzformate)
- Individuelles Arbeitsformat mit Coaching

Darum geht es:

Die Zielgruppe der Führungskräfte ist meist so stark in Kernaufgaben ihrer Tätigkeit eingebunden, dass der Besuch eine Ganztagsveranstaltung sie zeitlich noch mehr belasten würde.

Ein austauschbasiertes Format, welches einmalig nur 2 oder 3 Stunden Präsenz erfordert, ansonsten aber auf selbstgesteuerte Eigenarbeit zurückgreift, kommt dem Arbeitsalltag der Führungskräfte entgegen.

In inhaltlich aufeinander abgestimmten, aber unabhängig voneinander besuchbaren Kurzformaten erhalten die Teilnehmenden Impulse und Reflexionsinputs zu den hier folgenden Themen - die gemeinsame Online-Präsenz lebt vom Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden und der Leiterin.

Wenn die Teilnehmenden feststellen, dass sie zu einem Thema gerne ein vertiefendes Angebot in Anspruch nehmen würden, wird auf das jeweilige Veranstaltungsprogramm am eigenen Haus verwiesen.

Mögliche Themenfelder:

- Neu als Führungskraft - wie kann und will ich in diese Rolle hineinwachsen?
- Individuelle Herausforderungen in Personalauswahl und Personalentwicklung
- Individuelle Herausforderungen in Teamentwicklung und Teamleitung
- Anordnen, delegieren, Aufgaben übertragen - wie möchte ich diesen Bereich gestalten?
- Kommunikation Gesprächsführung - alle Anlässe, alle Zielgruppen
- Feedback geben und Feedback einholen als Führungskraft
- Konfliktprävention und -bewältigung
- Moderation von Team-Meetings und ähnlichen Settings
- Umgang mit "zu viel": Auswerten der Relevanz und Wichtigkeit einzelner Aufgaben für die persönlichen Karriereplanung - und Prioritätensetzung auf dieser Basis
- Persönliche Anliegen der Teilnehmenden

Weitere Informationen:

Da die Herausforderungen von Führungskräften, die hauptsächlich (befristete) wissenschaftliche Mitarbeitende leiten, sich von den Herausforderungen der Führungskräfte mit eher verstetigtem nicht-wissenschaftlichem Personal unterscheiden, ist es sinnvoll, bei der Teilnehmendenauswahl auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen den beiden Zielgruppen zu achten - so kommt ein zielführender Austausch in Gang.