



Trainer*innenentwicklung

Zielgruppen:

- Personen aller Statusgruppen mit Aufgaben in der internen Weiterbildung

Sprachen:

- Deutsch

Mögliche Formate:

- Ein- oder mehrtägiges Angebot mit Einzelcoaching
- Ein- oder mehrtägiges Angebot
- Individuelles Arbeitsformat mit Coaching

Darum geht es:

An Hochschulen werden in vielen Bereichen Trainer*innen eingesetzt: bei internen Weiterbildungen, Fachbereichsschulungen, aber auch in Einrichtungen wie Graduiertenkollegs oder internationalen Programmen.

Verschiedene Abteilungen haben oft Vermittlungsaufgaben für interne Zielgruppen, z.B. IT-Abteilungen, juristische Abteilungen, Sprachlehrzentren oder Zentren für Medien und Kommunikation. Doch auch in der Funktion als Dekanatsleitung oder Leitung von Abteilungen in Verwaltung und Technik müssen Mitarbeitende oft Informationen in Form von kurzen Settings an andere vermitteln.

Wir entwickeln Personen aus allen Bereichen, so dass sie ihre Inhalte professionell an ihre Zielgruppen übermitteln können; sowohl analog als auch digital.

Themenfelder- als Einzelthemen oder mehrtägiges Modul:

- Rollenklärung
- persönliche Lern- und Vermittlungspräferenzen erkennen
- individueller Umgang mit gegenteiligen oder diversen Lernpräferenzen von Teilnehmenden
- persönliche Kommunikation für die Arbeitssituationen der Teilnehmenden
- Konzepte entwickeln
- Feedback und Rückmeldung geben (auf Lernprozesse und Lernergebnisse)
- Holistischer Dreischritt als Konzeptionsmethode: Information - praktische Anwendung (Übung) - Reflexion der Erfahrung und des Gelernten
- Konzeption und Gestaltung von Materialien
- Anleitung, Begleitung und Auswertung von Übungssituation
- Entmystifizierung sogenannter "schwieriger Situationen"
- Praxiswerkstatt: Feedback erhalten auf Konzepte und Herangehensweisen

Weitere Informationen:

Themenfelder können auch einzeln beauftragt werden. Ebenso unterstützen wir Sie beraterisch bei Konzeptentwicklung und verwandten Bereichen.

Das Format kann auch mit spezifischen inhaltlichen Schwerpunkten gebucht werden.